

2021 年度昆山花桥国际商务城中等专业学校 校本研修计划

一、指导思想

以国家新的教育核心素养为指导，积极推进课程思政和新课标，同时结合学校的工作计划和办学理念，以科研兴教。以校本研修为依托，充分发挥教师的专业引领作用，不断提高学校的整体教学水平，促进本校职业教育课程改革向纵深发展，为学校培养具有终身学习和教育创新能力的新型教师。

二、培训目标

本年度我校校本培训主要围绕以下四个维度开展：坚持理论与实践相结合，注重在教育实践中运用所学的新课程理论，并及时发现、解决课改中的问题，以教研促教改。

1. 青年教师的梯度建设：按照教师职业发展规律，有效帮助青年教师成长，将青年教师分为三个梯度，一是刚入职一年的新教师，重在基本规范和职业生涯的规划；二是入职两到三年的青年教师，夯实市教育局“一二三”工程建设，加强业务能力和教师素养的提升；三是 40 周岁以下的青年教师，加强教坛新秀和教学能手的培养。

2. 骨干教师团队建设：使骨干教师由学习型向研究型转变，结合各级各类教育课程改革活动和赛事，不断进行教学研究，努力探索和研究适合学生特点、能促进学生全面发展的教学方法，推动教学质量稳步提升。逐步实现骨干教师朝合作型、智慧型、示范型发展。

3. 教师师德师风、教育教学、教育科研能力建设：继续有效落实学校“教诊改”工作，将教学、科研相结合，提升教师课堂教学能力。以学校教务处、学工处为主导，结合各部门学期工作安排，制定培训内容，提升教师能力。

4. 现代教育技术与课堂深度融合建设：普及教师使用现代教育技术

的水平，深度运用信息化手段辅助课堂教学，与时俱进。

三、培训方式

夯实“培训”，重在“提升”，结合学校其他部门的工作需求，按需按级分类开展，具体方式如下：

1. 教学层面：

（1）**日常教学方面**。本学年重在各个学科的课程标准学习，以教研组为单位，开展专家讲座视频学习，如新课标学习等；结合“青蓝工程”，帮助新入职和“一二三”工程的青年教师弥补业务短板，明确教学方向。

（2）**公开课评比和展示**。结合学校教务处年度工作，定期以教研组的形式向组内教师发布优秀教案、论文和视频学习资料，同时发挥学术、学科带头人的引领作用，通过共学共评，提高教师自身教学水平。

（3）**各级各类教学比赛**。配合省市各级各类的教学比赛，定期邀请专家做专题讲座，组织教师积极参加寒暑假专题培训，参加线上网络培训，组织校内骨干教师做经验讲座等，从而帮助参赛教师找准比赛方向，明确比赛要点，实现自我突破。

2. 科研层面：

（1）**论文和教案评比**。组织优秀教师和骨干教师为青年教师做经验交流和讲座，展示优秀教师论文和教案，开展学习研讨活动。

（2）**课题研究**。成立学校“学术委员会”，以委员会的形式从开题到结题，开展专题讲座，帮助课题组成员有效、高效、精准的完成课题研究、落实课题实践。

（3）**骨干教师培养**。继续开展高级研修班活动，邀请省市级专家为骨干教师培训，提高骨干教师的职业能力，使骨干教师从业务型向智慧型转型。

3. 教技层面：

（1）**信息化手段的提升培训**。深度学习先进的信息化教学手段，使教学与技术有机结合，培养新时代的新型教师团队。

(2) **专业教师下企业培训。**继续落实中职学校专业教师下企业的精神，辅助学校教技处做好专业教师下企业的培训工作。

4. 班主任层面：

(1) **师德师风的校本培训。**开展教师职业生涯规划学习，以教师自我提升为主，做好学习随笔和总结。

(2) **班主任培训。**依托师徒结对，加强新班主任的岗前岗后能力提升；辅助学工处完成各级各类班主任培训报名工作，邀请专家讲座，鼓励班主任参加基本功竞赛。

四、培训对象

全校在职教师，人人都要按照学校培训计划参加各项培训活动。

五、组织机构与保障措施

1. 成立校本培训领导小组：负责全校的校本培训领导协调工作。

2. 构建学校继续教育校本培训管理网络，每项培训有专人负责并做到统筹安排统一协调，列出培训对象、内容、时间、形式，及早公布。

3. 建立、健全学校校本培训档案，包括：校本培训的规划，自主培训活动材料，教师个人档案认定材料等。把教师参加培训情况作为教师作为教师职称评定、职务提升、评优、评先的重要依据。

4. 培训人员要加强学习，不断提高教学水平。培训前应制定培训计划，上交校本培训办公室审核存档，培训计划应包括培训的目标、措施、时间、具体内容等。

5. 建立考核和奖惩制度，调动教师的积极性，实施过程监控、结果考核。考核结果纳入教师年度考核内容。

附录：

2021 年上半年主要研修安排

时 间	具体项目	协作部门	培训对象	课时
三月份	各级各类课题主持人研讨培训	教发处	各课题组	2
	近两年各大论文比赛优秀论文学习	教发处	青年教师	2
	“十四五”课题申报专家讲座及指导	教发处	课题申报组	3
四月份	新入职教师第二阶段培养	教发处	新入职教师	2
	青年教师“一二三”工程培训	教发处	“一二三”教师	2
	名师工作室专题培训	教发处	名师工作室	2
	苏州市职业学校教学能力提升培训	教管处	青年教师	5
五月份	高层次人才研修班培训（讲座）	教发处	研修班成员	3
	学术学科带头人优秀课展示学习	教发处	骨干教师	3
	课题申报专家讲座	教发处	申报教师	4
	师德师风专题学习和讲座	办公室	全体教师	1
六月份	青蓝工程总结提升	教管学工	结对师徒	1
	暑期教师培训	教发处	参训教师	
			总计学时	30

2021 年下半年主要研修安排

时 间	具体项目	协作部门	培训对象	课时
九月份	2021 年度青蓝工程结对活动和指导	教管学工	各学科教研组	2
	“十四五”课题研究指导培训	教发处	课题组成员	2
	教师师德师风培训	教发处	全体教师	1
十月份	学校骨干教师优秀课例展示活动	教管处	各学科教研组	4
	青年教师教学能力培养一阶段	教发处	新入职教师	2
	班主任能力提升专题训练	学工处	班主任	2
	青年教师网络教学能力培养	教技处	青年教师	3
十一月份	高层次人才研修班培训（讲座）	教发处	研修班成员	3
	教师心理课程培训	教发处	中青年教师	2
	家庭教育能力提升培训	学工处	班主任	2
	教科研能力提升专家讲座	教发处	骨干教师	4
十二月份	2021 年度青蓝工程一阶段总结展示	教管学工	结对师徒	3
总计学时				30

昆山花桥国际商务城中等专业学校教师发展处

2021 年 3 月 1 日